

# Selbst verschuldete Arbeitslosigkeit

**«Mein Arbeitgeber hat mir gekündigt, weil ich meinem Vorgesetzten wiederholt widersprochen und dessen Weisungen missachtet habe. Die Arbeitslosen-kasse hat nun in Aussicht gestellt, mich für eine bestimmte Zeit in der Anspruchsberechtigung einzustellen. Ist dies zulässig und was bedeutet das?»**

Wird ein Arbeitnehmer durch eigenes Verschulden arbeitslos, wird er bzw. sie von der Arbeitslosenversicherung in der Anspruchsberechtigung eingestellt. Dies hat zur Folge, dass die betreffende Person trotz des grundsätzlichen Anspruchs auf Arbeitslosenentschädigung zu Beginn der Arbeitslosigkeit während der Einstelldauer keine Tag-gelder erhält und damit ohne Einkommen bleibt. Die Arbeitslosigkeit gilt unter anderem dann als selbstverschuldet, wenn die versicherte Person durch ihr Verhalten, insbesondere wegen Verletzung arbeitsver-traglicher Pflichten, dem Arbeitgeber Anlass zur Kündigung gegeben hat. Dies ist nicht erst bei einer fristlosen Kün-digung der Fall, sondern kann bereits bei einer ordentlichen Auflösung des Arbeitsverhältnis-ses zutreffen. Nach der Rechtsprechung muss die betreffende Person die Kündigung jedoch zumindest eventualvor-sätzlich herbeigeführt, sie durch ihr vertrags-

widriges Verhalten also bewusst in Kauf genom-men haben. Dies liegt beispielsweise dann vor, wenn die versicherte Person aufgrund einer Verwarnung weiss, dass ein bestimmtes Verhal-ten vom Arbeitgeber nicht mehr toleriert und zu einer Kündi-gung führen wird, sie aber dennoch die ihr nach den persönlichen Umständen und Ver-hältnissen zumutbare Anstrengung zu einer Änderung des beanstan-deten Verhaltens nicht aufbringt. Eine lediglich grobfahrlässige Herbei-führung einer Arbeit-geberkündigung ist für eine Sanktion hingegen nicht ausreichend.

Vorliegend muss auf-grund von mehr-maligen bewussten Pflichtverstössen wohl von einer zumindest eventualvorsätzlichen Herbeiführung der Arbeitgeberkündigung und damit von einer selbstverschuldeten Arbeitslosigkeit aus-gegangen werden. Die Dauer der Einstellung bemisst sich nach dem

im konkreten Einzelfall zu bemessenden Grad des Verschuldens und beträgt 1 bis 15 Tage bei leichtem, 16 bis 30 Tage bei mittelschwerem und 31 bis maximal 60 Tage bei schwerem Verschulden.



**Marcel Aebischer,  
Rechtsanwalt & Notar  
Fachanwalt SAV  
Arbeitsrecht**

**Küng Rechtsanwälte &  
Notare AG, Gossau SG  
Haldenstrasse 10,  
9200 Gossau**

[www.kuenglaw-sg.ch](http://www.kuenglaw-sg.ch)

20. Juni 2022  
Marcel Aebischer